

Stap 3

Leiden – managen – coachen...
de drie rollen van de vrijwilligerscoach,
waarvan de eerste rol de belangrijkste is.

Stap 3: Welke stijl van vrijwilligerscoaching connecteert met de nieuwe samenleving in opbouw?

Van binnenschap naar
zeilboot.

Van controleren en
commanderen naar
inspireren en delegeren.

Van managen naar
leiden.

Dienend
leiderschap...tussen de
mensen maar met een
missie en een visie.

En toch aandacht voor
de drie door elkaar
lopende rollen: soms
ben je wijn (leider), soms
de fles (manager), soms
het glas wijn (de coach).

Je kan deze nieuwe stijl
leren, verdiepen,
verfijnen...liefst niet
golven met een
tennisracket.

Wat is jouw natuurlijke rol van trekker zijn. Verdeel in procenten welke type je bent?

Je hebt 100 % te verdelen over:

1. De leider: bezig met toekomst maken, toekomstplannen ontwikkelen, mensen stimuleren, motiveren: %
2. De manager: organiseren, taken verdelen, actieplannen maken, rapporteren:%
3. De coach: tussen de mensen staan, luisteren, bemoedigen, alles laten gebeuren: ...%

