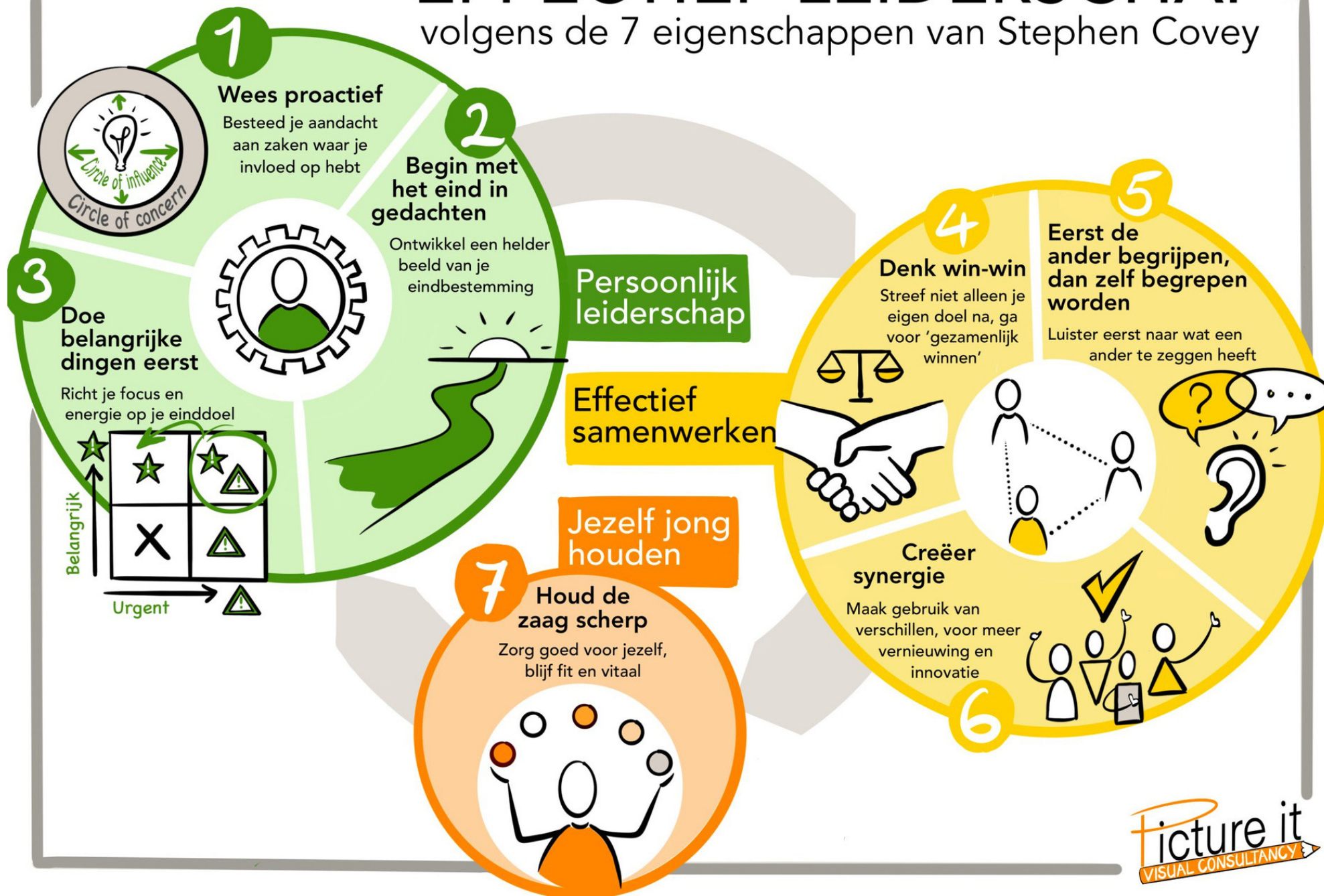


Stap 11: Grondhoudingen 4, 5 en 6 van een top vrijwilligerscoach.

**Wees een topper in samenwerking door te gaan voor
win-win, diep te luisteren, steeds te innoveren.**

EFFECTIEF LEIDERSCHAP

volgens de 7 eigenschappen van Stephen Covey



Grondhouding 4 : Ga altijd voor win - win of samen slagen

- Maak iedereen bewust dat we er steeds samen moeten uitgeraken op een manier dat iedereen gehoord is in wat zij of hij nodig heeft.
- Ga voor win-win. Waardeer en integreer de wijsheid van de minderheid.
- Promoot het samenwerken. *Liever samen minder perfect dan alleen perfect.*
- Met mensen kan traag op termijn snel worden.



Grondhouding 5: Eerst luisteren, dan spreken.

- *Probeer altijd eerst de ander te begrijpen en zorg pas dan dat je zelf begrepen wordt.*
- Zorg voor tweerichtingsverkeer: zet in op diep luisteren naar, maar nodig iedereen uit om uniek te resoneren.
- We verrijken elkaar in een spel van geven en ontvangen. Dans samen tango.
- Oprechte warme aandacht kunnen geven aan je medewerkers, is de goudader van modern vrijwilligerswerk.
- Je kan hier heel snel in groeien door het te oefenen van gemakkelijk naar moeilijk.



Grondhouding 6: Ga voor synergie of kies voor vernieuwende oplossingen.

- Sta open voor onverwachte oplossingen die ontstaan door een veilige ruimte te creëren waar ieder zijn standpunt kan inbrengen.
- Ga met die inzichten aan de slag om via extra brainstorming te gaan voor originele keuzes, testprojecten, enz.
- Joepi, een mislukking...



Grondhouding 6: Ga voor synergie of kies voor vernieuwende onverwachte oplossingen.

- Vorm elk probleem om tot een uitdaging.
- *Niet jouw weg, niet mijn weg maar we gaan voor een verheven weg.*
- Niet dansen op de bodem van de driehoek maar mikken op de top van driehoek.
- Van transactie naar transformatie.

