

# Stap 17

Ontdek de levenscyclus van je vrijwilligersgroep.



FAROCOMPAGNIE  
SAMEN SCHITTEREN

20 STAPPEN

OP WEG NAAR EEN TOP  
VRIJWILLIGERSCOACH

16 HOE ZORG JE VOOR EEN  
COMMUNICATIEPLAN MET  
IMPACT ALS JE GEEN TIJD  
EN GELD HEBT?



17 ONTDEK DE LEVENSCYCLUS  
VAN JOUW  
VRIJWILLIGERSGROEP.

18 HOE VERNIEUW JE JOUW  
VRIJWILLIGERSWERKING OF HOE  
START JE EEN NIEUWE  
VRIJWILLIGERSWERKING OP?



19 HOE DE SAMENWERKING  
TUSSEN  
BEROEPSKRACHTEN EN  
VRIJWILLIGERS TOT EEN  
TURBOKRACHT MAKEN?



20 HOE KAN JE ZORGEN DAT  
IEDEREEN ZICH ECHT  
BETROKKEN VOELT? MAAK EEN  
VRIJWILLIGERSAPPARTEMENT  
MET EEN  
WAARDERINGSGLADDER.



GRAAG DEELNEMEN AAN DE ONLINE TRAINING?  
GA NAAR [WWW.FAROCOMPAGNIE.BE](http://WWW.FAROCOMPAGNIE.BE)

# Stap 17. Ontdek de fase van de levenscyclus waar je vereniging in zit...en ontwikkel dan de juiste begeleidingsstijl.

100 %

3. Routine  
of herhalende vereniging  
Vernieuwen – steentjes  
gooien

2. Autonome  
of goed draaiende vereniging  
Coachen

Taakgericht

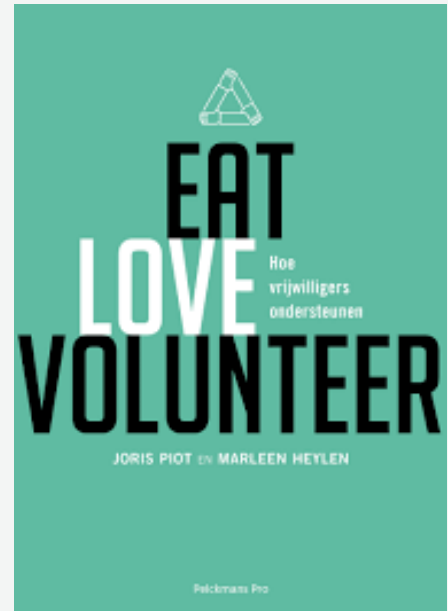
4. De verstillende  
of uitdovende vereniging  
Sturen/ondersteunen/ palliatieve  
zorgen

• Startende vereniging  
begeleiden

0 %

Teamgericht

100 %



# 17. Een vrijwilligerscoach speelt met stijlen van begeleiding

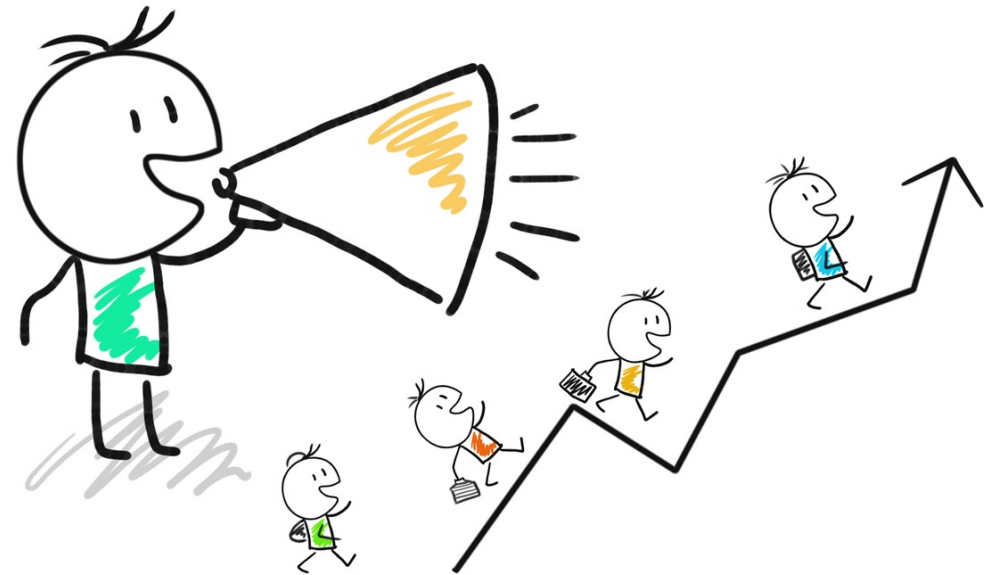
Breng de bestaande werking in kaart en pas je stijl aan...

Is de werking verstillend (weinig taak – weinig team) dan ga je sturen of ‘thuisverpleging’ toepassen.

Is de werking herhalend (veel taak – weinig team) – dan ga je inspirerend vernieuwen.

Is de werking autonoom (veel team – veel taak) – dan ga je waardierend coachen.

Start de werking (veel team – weinig taak) – dan ga je begeleiden (managen).



# 17. Gevolg: vrijwilligerscoachen zijn bemoedigers maar ook uitdagers...

---

Kijk vanuit de missie, visie, waarden waar je staat en kies naast vertrouwde activiteiten voor uitdagende doelen...Stimuleer minimum twee nieuwe of vernieuwde activiteiten in een werkjaar: eentje in het voorjaar en eentje in het najaar.

---

Als men blokkeert op innovatieve projecten in je vrijwilligersgroep kan je altijd vragen of men open staat voor een eenmalige test of een experiment. Afhankelijk van de evaluatie wordt de test opgeschaald en herhaald anders wordt hij afgevoerd.



# 17. Gevolg: vrijwilligerscoachen zijn bemoedigers maar ook uitdagers...

Als het niet lukt...waardeer dan altijd voluit de bestaande werking en experimenteert met de **kangoeroe** aanpak:

Ofwel maak je **satellieten**...met ondernemende en nieuwe vrijwilligers aansluitend bij de bestaande werking maar met een zekere afstand t.o.v. het bestaande experimenteer je met nieuwe initiatieven. Zorg voor een goede connectie, soepele nieuwe structuren, grote participatie en echte beleving. Ofwel maak je **rode apen**...door nieuwe connecties te maken met aangrenzende initiatieven en de kracht van samenwerking met partners te versterken. Dit doe je met die vrijwilligers die open staan voor zo'n testproject.



# EEN OEFENING

---

- De vrijwilligersgroep die je opvolgt zit in welke fase - omcirkel:
  - Startend
  - Autonoom
  - Routinematig
  - Verstillend
- Welke twee initiatieven kan jij ondernemen binnen een periode van zes maand om de groep te ondersteunen rekeninghoudend met de fase waarin de groep zit.
  - .....
  - .....

