

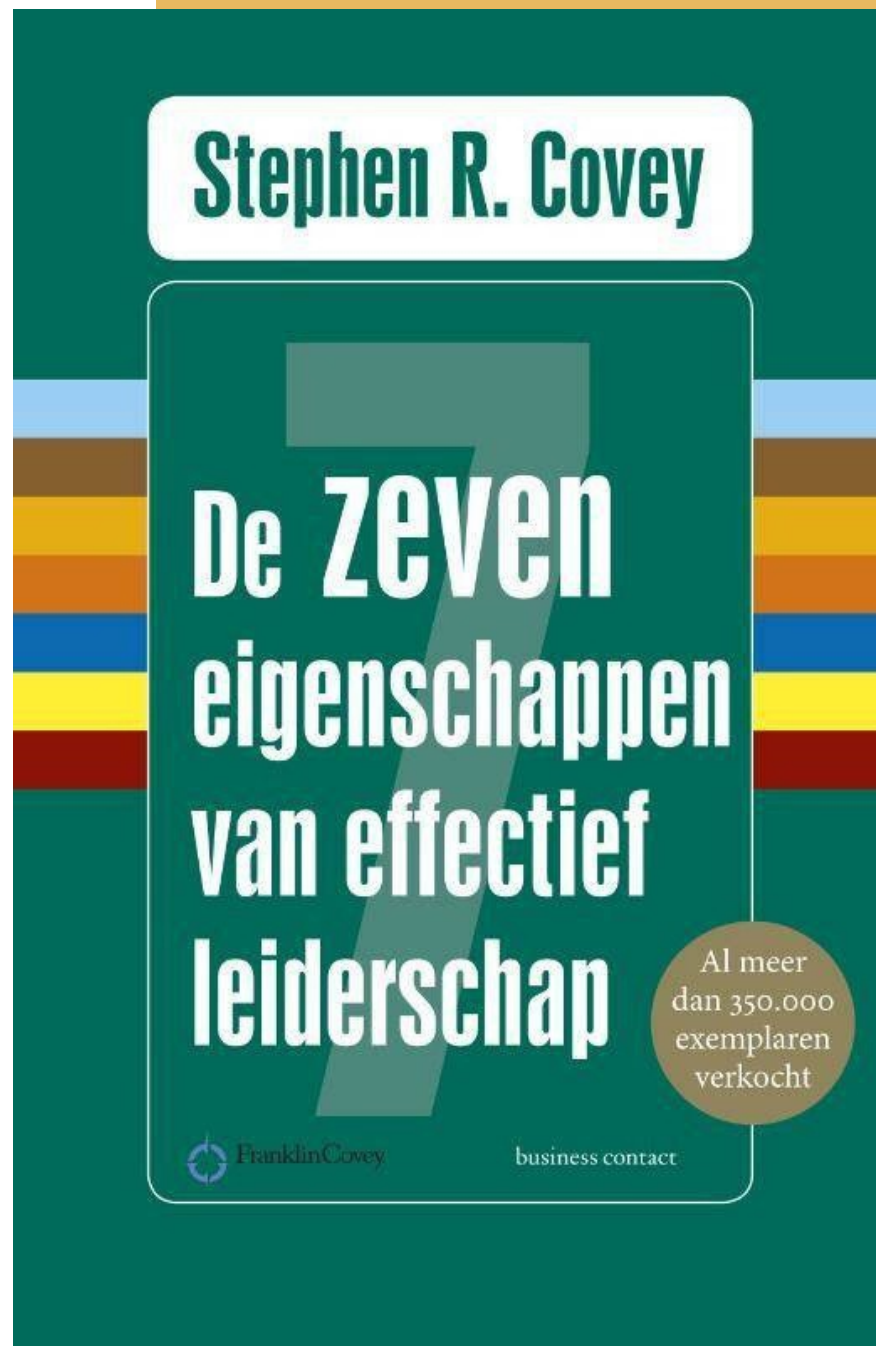
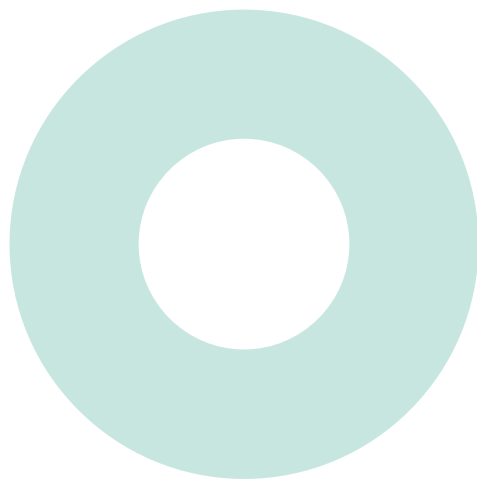


Stap 10

De eerste drie grondhoudingen |
van de top vrijwilligerscoach.

Grondhoudingen

- De houdingen van waaruit je vrijwilligt.
- Ze vormen de basis, de grond van waaruit je handelt...
- Leentje buur bij Stephen Covey.
- Vertalen naar het vrijwilligen...
- Kostbaar voor de trekker, maar eigenlijk voor iedereen die mee de vereniging draagt.



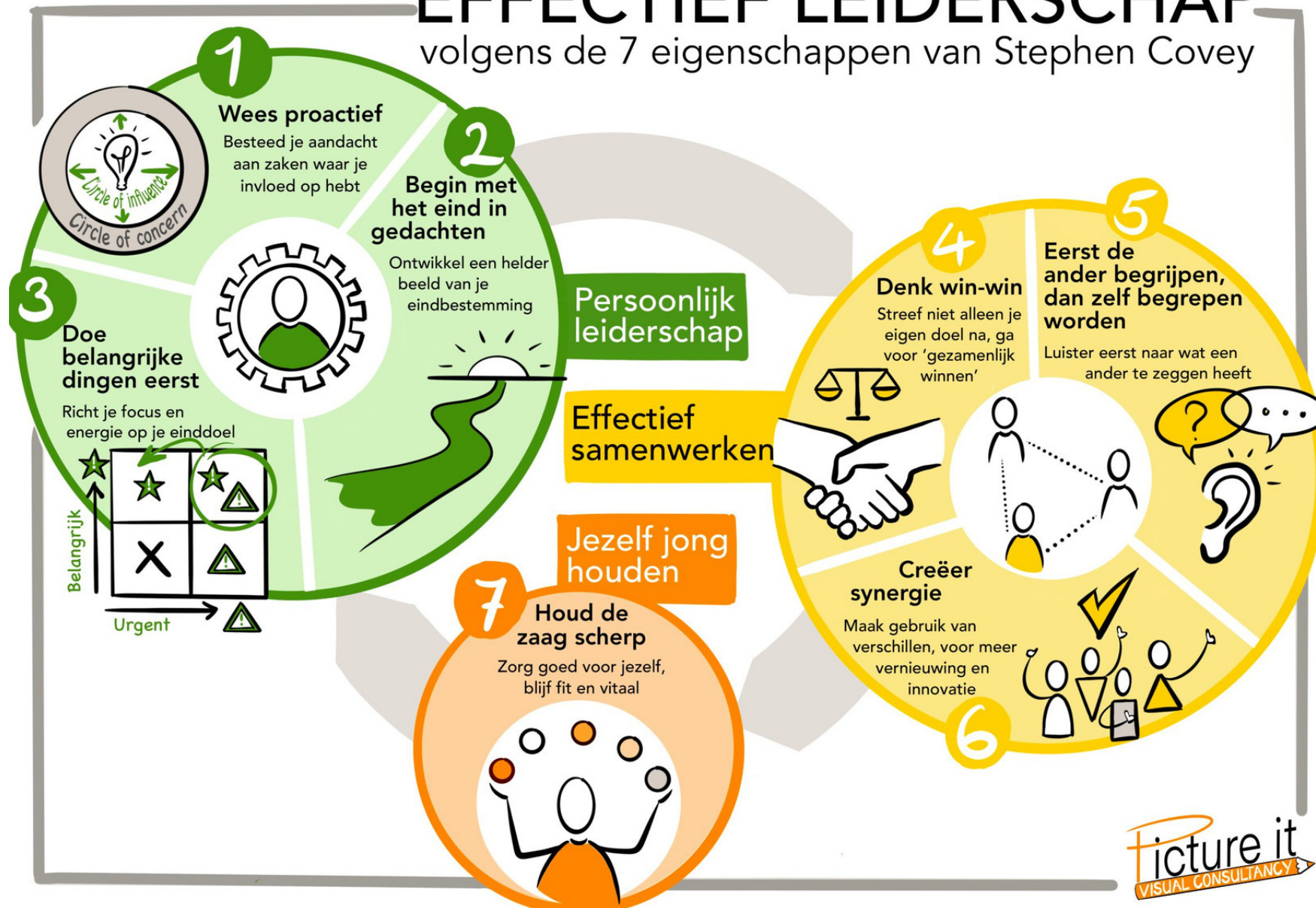
Een overzicht...



Een overzicht van de eerste drie grondhoudingen

EFFECTIEF LEIDERSCHAP

volgens de 7 eigenschappen van Stephen Covey

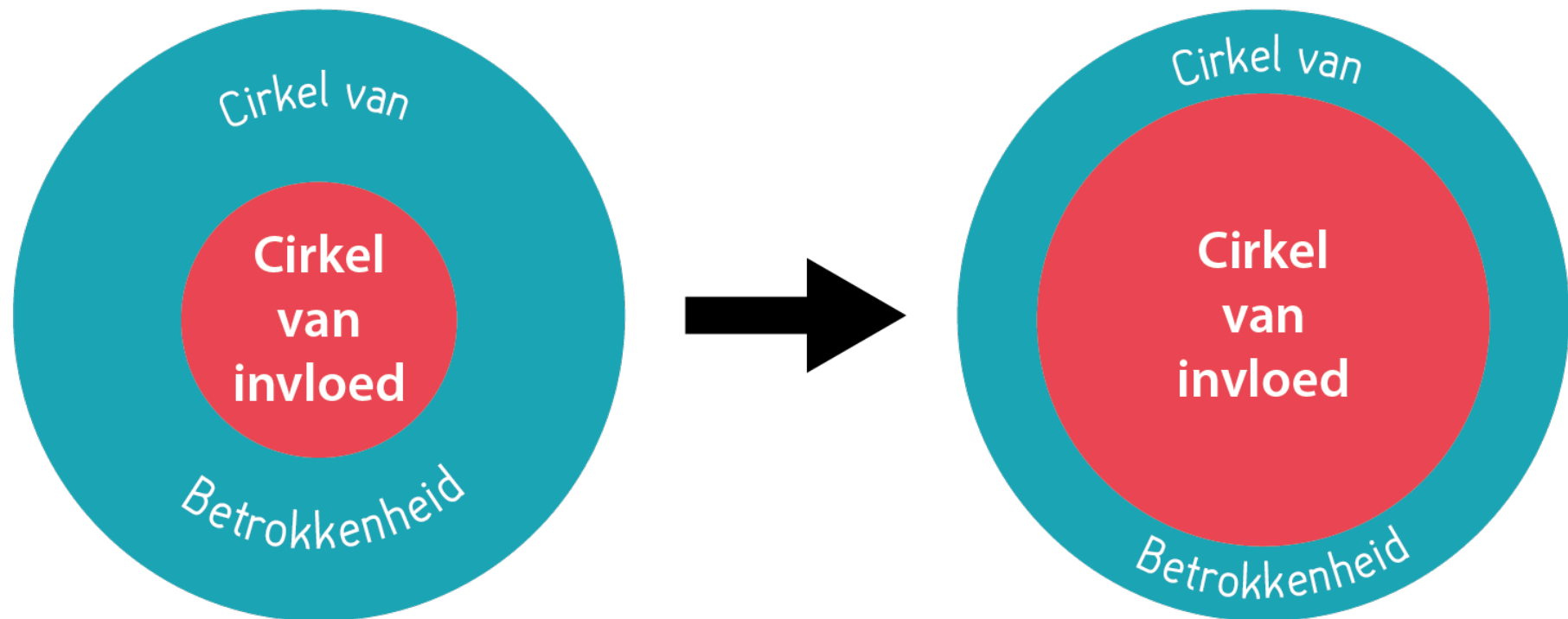


- **Neem altijd initiatief**
 - Niet afwachten maar aanpakken.
 - Ga voor eigenaarschap.
 - Zet in op de 5 seconderegel.
 - Kijk altijd in kansen en denk niet in problemen.
 - Van DIPPEN naar KIKKEN.



• Neem altijd initiatief

- Stuur je energie naar waar je 'invloed' op hebt en niet op dat waar je op 'betrokken' bent en niets aan kan doen.
- Gevolg je invloed zal groeien en er is kans dat je beweging brengt in datgene waarop je betrokken bent.
 - *Bv. een oud lokaal rennoveren ga je op termijn kunnen aanpakken omdat je heel intens op de versterking van je team hebt ingezet.*
- Werk met de toevervraag: 'Wat stel jij voor om het probleem op te lossen?'



2. Werk altijd met een focus.

- Begin met het einde.
- Wat is je focus...zorg dat die aansluit bij de missie en visie van jouw vrijwilligersgroep.
- Zet voor elke activiteit, elk teamoverleg, elke werkgroep altijd eerst de focus scherp.
 - *Wanneer zou je een activiteit als geslaagd ervaren?*
- Versterk je focus of het scherp zetten van 'wat' je wil bereiken met het samen zoeken naar het antwoord op de vraag 'waarom' je dat wil bereiken.
 - Bij een activiteit of evenement de waarom vraag beantwoorden verhoogt altijd de motivatie of doet je ontdekken dat de focus misschien te zwak is.
- Maak vanuit je focus een 'massief' actieplan. Als het ene plan niet lukt lanceer dan een ander, tot het lukt. We geven vaak te snel op.
- Falen is een dankbare optie. Als om je focus te bereiken een bepaalde aanpak niet werkt evalueer deze dan, stuur bij en probeer opnieuw. Tot het lukt.



3. Weet wat belangrijk is en neem daar je tijd voor

- Leer spelen met de vier schoendozen. Elke trekker van vrijwilligerswerk onderneemt vier soorten acties:
 - Belangrijke acties die dringend zijn. Bv. crisis bezweren.
 - Onbelangrijke acties die dringend zijn. Bv. sommige overlegmomenten, ...
 - Onbelangrijke acties die niet dringend zijn. Bv. digitale nieuwsbrieven allerhande.
 - Belangrijke acties die niet dringend zijn. Bv. vergaderingen voorbereiden, planning, relaties,...
- 20 % van je acties zorgen voor 80 % van je resultaat.
 - Breng deze 20 % acties in kaart. Neem je tijd om deze goed te verzorgen met de nodige fun.
- Wees ook flexibel om dringende belangrijke acties direct aan te pakken. Vaak mensproblemen...

